



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

**ZAŚWIADCZENIE PRACODAWCY
W RAMACH PROJEKTU Twoja szansa na rozwój
Nr projektu RPLD.10.02.02-10-0014/18**

.....
pieczęć zakładu pracy

.....
(miejsowość i data)

Niniejszym oświadczam, że

Pan/i.....

(Imię i nazwisko)

zamieszkały/a

.....
(adres zamieszkania: ulica, nr domu, nr lokalu, kod pocztowy, miejscowość)

który JEST / BYŁ* pracownikiem przedsiębiorstwa:

.....
.....
(dane pracodawcy: nazwa, adres, NIP)

zatrudnionym na podstawie:

- umowy o pracę
- powołania/wyboru/mianowania/spółdzielczej
- umowy zlecenia*

jest:

- przewidziany do zwolnienia
- zagrożony zwolnieniem
- został zwolniony/a* z przyczyn dotyczących zakładu pracy¹ w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą oświadczam, że ww. dane są prawdziwe.

.....
(Podpis i pieczęć osoby upoważnionej do reprezentowania Przedsiębiorstwa)

*niepotrzebne skreślić

¹ **Przyczyna dotycząca zakładu pracy** - obejmuje następujące przypadki:

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,
- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,
- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy,
- rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 11 Kodeksu pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.